

# 新任領導者成長快線

## 高效學習 盡展潛能

### 全面裝備新任領導

### 由「新升」變「新星」

為甚麼表現出色的員工，提升為經理後表現未如理想？

原本優秀的人才，為何未能有效領導團隊或實現管理目標？企業要怎樣才能令優秀的員工，成功轉型為稱職的領導者？這些新任領導者，需要在心態、技能、知識上，作出哪些全方位準備？

天高現正推出全新的企業培訓計劃：

#### 「新任領導者成長快線」

本計劃由資深顧問曾逸楹小姐主導，她將通過一系列的工作坊，將國際管理智慧精粹與本土實務工作經驗相結合，幫助你的機構全面裝備新任領導者，讓他們踏上從「個人貢獻者」至「稱職領導者」的蛻變之旅，為你企業的中層管理注入新力量！



高級顧問  
曾逸楹小姐  
Ms. Elena Tsang

- 擁有超過20年培訓及發展經驗的專業顧問
- 具備於頂尖顧問機構工作的實務經驗
- 榮獲多家知名學習及發展諮詢機構的認證
- 曾與多個不同行業的知名客戶合作

## 資訊日 暨 試堂環節

內容：問卷調查結果、課程簡介、實際展示主題2中「有效授權」內容

日期：2024年5月7日（星期二）

時間：3:00pm – 5:00pm

地點：香港九龍長沙灣道833號長沙灣廣場二期11樓1111室

費用：\$100（出席資訊日後，可換取天高公開課程\$100費用減免優惠）

天高獨家「新任領導的機遇和挑戰意見調查」

掃描QR Code完成問卷後可獲一個試堂名額及完整報告

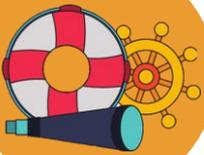


# 新任領導者成長快線 學習方案



## 主題1 向領導者之路啟航

1. 新的角色，轉型新工作觀念
2. 領導角色不可取代的重要性
3. 訂立目標，選擇有效策略
4. 如何在海量工作任務中，聚焦優先項目？



## 主題2 建立高效團隊

1. 帶人先帶心，了解行為與動機的關係
2. 與員工交心，個別面談的秘訣
3. 從「分派工作」到「有效授權」
4. 以建設性回饋改善員工工作表現



## 主題3 排除萬難，持續改進

1. 以立體思維，創造無限方案
  - 摒棄二元思維/兩極思維
2. 百尺竿頭，持續進步
  - 如何找出進步的機會
3. 撥開迷霧，探索問題的技巧
  - 識別問題的「真因」
4. 制定解決方案
  - 避開制定方案的心理陷阱
5. 執行與監察
  - 設定有效的檢查點與指標



## 主題4 發揮影響，提升成果

1. 洞察心理，互利共贏
  - 人際交往的常見心態
  - 下屬的心理需要
  - 合作夥伴的心理需要
2. 建立信任的關鍵行為
3. 六大妙招，發揮領導影響力